

Số: 10 /KH-VP

Ninh Thuận, ngày 19 tháng 5 năm 2021

KẾ HOẠCH
Công tác Phòng, chống tham nhũng năm 2021

Thực hiện Kế hoạch số 161/KH-UBND ngày 23/4/2021 của UBND tỉnh về triển khai thực hiện Chương trình công tác năm 2021 của Ban chỉ đạo Trung ương về phòng, chống tham nhũng; Văn phòng HĐND tỉnh xây dựng Kế hoạch phòng, chống tham nhũng năm 2021 như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU:

1. Mục đích tiếp tục thực hiện có hiệu quả các quy định pháp luật, các văn bản của Trung ương, địa phương về Phòng, chống tham nhũng; Nâng cao trách nhiệm của lãnh đạo Văn phòng trong chỉ đạo, tổ chức thực hiện công tác Phòng, chống tham nhũng, tạo sự chuyển biến cả về nhận thức và hành động của cán bộ, công chức, người lao động. Chủ động thực hiện các giải pháp phòng ngừa, khắc phục những hạn chế, yếu kém, nâng cao ý thức trách nhiệm của cán bộ, công chức, người lao động trong công tác Phòng, chống tham nhũng, loại bỏ các cơ hội, điều kiện phát sinh tham nhũng.

2. Yêu cầu Trưởng các phòng và cán bộ, công chức, người lao động Văn phòng quán triệt và thực hiện nghiêm túc các quy định của pháp luật về Phòng, chống tham nhũng. Thường xuyên theo dõi, giám sát, kiểm tra nhằm ngăn chặn, phát hiện và xử lý kịp thời các hành vi tham nhũng.

II. NỘI DUNG

1. Tiếp tục tuyên truyền và thực hiện nghiêm các quy định của pháp luật về Phòng, chống tham nhũng gắn tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật về Phòng, chống tham nhũng với thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW ngày 15/5/2015 của Bộ Chính trị về “Đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”. Thông qua công tác này để nâng cao nhận thức và tạo sự đồng thuận của cán bộ, công chức, người lao động trong công tác Phòng, chống tham nhũng.

Tiếp tục triển khai thực hiện Chỉ thị số 27-CT/TW ngày 10/01/2019 của Bộ Chính trị về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác bảo vệ người phát hiện, tố giác, đấu tranh chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực.

2. Thực hiện công khai, minh bạch trong hoạt động cơ quan, trong thực hiện pháp luật nhất là pháp luật về Phòng, chống tham nhũng. Nâng cao chất lượng tham mưu thẩm tra, xây dựng nghị quyết của HĐND tỉnh; nâng cao chất lượng công tác tiếp xúc cử tri, tiếp công dân nhằm tăng tính công khai, minh bạch trong xây dựng và thực hiện pháp luật. Kiến nghị sửa đổi, bổ sung cơ chế,

chính sách, pháp luật nhằm khắc phục những sơ hở dẫn đến phát sinh tham nhũng, lãng phí.

3. Tăng cường thực hiện các biện pháp phòng ngừa tham nhũng, như:

-Thực hiện tốt Quy tắc ứng xử của cán bộ, công chức, người lao động làm việc trong Văn phòng; xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức có trình độ, năng lực chuyên môn vững vàng, tận tụy, gương mẫu, liêm chính, chuyên nghiệp.

-Tổ chức triển khai thực hiện nghiêm Chi thị 33-CT/TW ngày 03/01/2014 của Bộ Chính trị về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với việc kê khai và kiểm soát việc kê khai tài sản; thực hiện kê khai tài sản, thu nhập của cán bộ, công chức theo Nghị định số 78/2013/NĐ-CP ngày 17/7/2013 của Chính phủ về minh bạch tài sản, thu nhập; Thông tư số 08/2013/TT-TTCP ngày 31/10/2013 của Thanh tra Chính phủ hướng dẫn thi hành các quy định về minh bạch tài sản, thu nhập.

-Thực hiện việc chi trả qua tài khoản đối với tất cả các khoản chi từ ngân sách nhà nước cho cán bộ, công chức, người lao động.

-Thực hiện nghiêm các quy định về chế độ, định mức, tiêu chuẩn; chế độ quản lý sử dụng phương tiện đi lại của cơ quan; Quy chế chi tiêu nội bộ cơ quan.

-Tiếp tục thực hiện tốt công tác tiếp công dân, xử lý đơn của công dân, giải quyết triệt để các vụ tố cáo có liên quan đến tham nhũng. Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát để phòng ngừa tham nhũng.

-Chuyển đổi vị trí công tác đối với cán bộ, công chức theo điều kiện đặc thù của cơ quan. Thực hiện trách nhiệm giải trình của cơ quan nhà nước trong việc thực hiện nhiệm vụ, quyền hạn được giao theo Nghị định số 90/2013/NĐ-CP ngày 08/8/2013 của Chính phủ. Đẩy mạnh cải cách hành chính, xây dựng và thực hiện nền công vụ minh bạch, liêm chính, phục vụ; thực hiện có hiệu quả việc sắp xếp lại bộ máy, tinh giản biên chế, đồng bộ với cải cách chế độ công vụ, cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức cơ quan.

-Xử lý nghiêm trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan và cán bộ, công chức khi không thực hiện đầy đủ trách nhiệm trong công tác Phòng, chống tham nhũng hoặc thiếu trách nhiệm để xảy ra tham nhũng.

- Khen thưởng kịp thời cán bộ, công chức, người lao động có thành tích trong công tác đấu tranh phòng, chống tham nhũng.

4. Nâng cao hiệu quả giám sát công tác Phòng, chống tham nhũng:

-Thường xuyên giám sát việc thực hiện công khai, minh bạch bảo đảm sự liêm chính trong đội ngũ cán bộ, công chức.

- Phát huy vai trò, trách nhiệm của Ban Thanh tra nhân dân. Thực hiện tốt Quy chế dân chủ ở cơ sở.

-Chủ động phòng ngừa không để xảy ra tham nhũng; xử lý nghiêm minh các vụ việc liên quan đến tham nhũng.

5. Nâng cao chất lượng tham mưu nhằm phát huy vai trò, trách nhiệm của HĐND, Thường trực HĐND, các Ban của HĐND tỉnh trong công tác Phòng, chống tham nhũng:

Nâng cao trách nhiệm, chất lượng tham mưu giám sát công tác Phòng, chống tham nhũng, nhất là giám sát hoạt động của các cơ quan có chức năng Phòng, chống tham nhũng.


III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Lãnh đạo các phòng, công chức và người lao động Văn phòng HĐND tỉnh tổ chức thực hiện tốt Kế hoạch này.

2. Đề nghị Ban Chấp hành Công đoàn cơ quan phối hợp thực hiện tốt Kế hoạch này.

3. Trong quá trình triển khai thực hiện có khó khăn, vướng mắc, các phòng báo cáo Chánh Văn phòng xem xét, sửa đổi, bổ sung cho phù hợp.

4. Giao Phòng Hành chính - Tổ chức - Quản trị theo dõi việc thực hiện Kế hoạch này./.

Nơi nhận: 

- Phó Chủ tịch HĐND tỉnh;
- Ban Nội chính tỉnh ủy;
- Thanh tra Tỉnh;
- Sở Nội vụ;
- Cấp ủy Chi bộ;
- Lãnh đạo các Ban, Văn phòng HĐND tỉnh;
- BCH CĐCS Văn phòng HĐND tỉnh;
- Ban Thanh tra Nhân dân;
- Lưu: VT, Phòng HC-TC-QT.

CHÁNH VĂN PHÒNG



Phạm Đăng Thành